

Scheda di valutazione Segretario ANNO 2014

A. VALUTAZIONE DEI RISULTATI (PUNTI da 30 a 70)

1) Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi - tecniche gestionali adottate (Punti da 40 a 70)

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1) Efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in riferimento:		
* a obiettivi generali	15	14
* a obiettivi specifici o settoriali	15	14
Totale assegnato	30	28
* ai servizi esterni	5	5
* ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione e controllo di gestione)	15	14
Totale assegnato	20	19

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.2) Economicità dell'azione amministrativa in riferimento		
* a obiettivi generali	5	5
* a obiettivi specifici o settoriali	5	5
Totale assegnato	10	10
* ai servizi esterni	5	5
* ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione e controllo e di gestione del personale)	5	5
Totale assegnato	10	10

2) Punto a scelta Amministrazione (eventuale) (Punti da 10 a 30)

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
Totale assegnato		

PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEI RISULTATI (A)

70

67

B. VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI (PUNTI da 30 a 70)		
1) Azione direttiva intrapresa (Punti da 5 a 10)		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
1.1) Capacità di coordinamento	8	8
1.2) Capacità di delega e controllo	2	2
Totale assegnato	10	10
2) Capacità di gestione dei rapporti (Punti da 10 a 20)		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
2.1) con gli organi istituzionali	4	4
2.2) nell'ambito di lavoro	3	2
2.3) con il cittadino	3	1
Totale assegnato	10	7
3) Equilibrio dimostrato nelle scelte (Punti da 10 a 20)		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
3.1) Valutazione in autonomia dei fattori di decisione	3	3
3.2) Adattabilità e flessibilità nella gestione del proprio orario di lavoro	3	3
3.3) Capacità di soluzione dei problemi e di gestione delle situazioni critiche	4	3
Totale assegnato	10	9
4) Punto a scelta dell'Amministrazione (eventuale) (Punti da 5 a 20)		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
	—	
Totale assegnato	0	/
PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (B)	30	26
PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO (A + B)		
	100	93



IL Sindaco
- Cemin Martina -

